



COMUNE DI VILLE D'ANAUNIA
NANNO – TASSULLO - TUENNO
Provincia di Trento

Verbale di deliberazione n. 185
della Giunta Comunale

OGGETTO: Modifica del PIAO approvato con deliberazione della giunta comunale n. 29 di data 18 febbraio 2025 – Sezione 3.3. “Programmazione per il reclutamento del personale” con particolare riferimento al Servizio Tecnico e modifica n. 8 della pianta organica del personale dipendente del Comune di Ville d'Anaunia.

L’anno duemilaventicinque addì trenta del mese di ottobre alle ore 9.30 nella sala delle riunioni, a seguito regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale

PALLAVER Fausto	- Sindaco :	presente
BERGAMO Giulia	- Assessore :	presente
MENAPACE Stefano	- Assessore :	presente
MENDINI Giuseppe	- Assessore :	assente giustificato
ODORIZZI Maria Rosa	- Assessore :	presente
TOLVE Graziano	- Assessore :	presente

Assiste il Segretario Comunale dott.ssa Lisa Luchini

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il signor Pallaver Fausto nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto suindicato posto al n. 4 dell’ordine del giorno.

OGGETTO: Modifica del PIAO approvato con deliberazione della giunta comunale n. 29 di data 18 febbraio 2025 – Sezione 3.3. “Programmazione per il reclutamento del personale” con particolare riferimento al Servizio Tecnico e modifica n. 8 della pianta organica del personale dipendente del Comune di Ville d'Anaunia.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che l'attuale struttura organizzativa del Comune di Ville d'Anaunia, così come delineata in seguito alle deliberazioni n. 1 e 2 dd. 12.01.2016 e n. 71 dd. 29.02.2016 del Commissario Straordinario e dalla deliberazione della Giunta comunale n. 101 di data 10.06.2020, prevede un primo livello con l'individuazione di due macro aree (Area Istituzionale/Risorse e Area Servizi Tecnici) ed un secondo livello con l'individuazione dei servizi, che sono unità operative costituite sulla base dei servizi erogati e delle competenze assegnate;

Dato atto che il vigente quadro normativo prevede che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, programmazione che costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento, fermo restando che le stesse devono essere valutate e programmate dall'ente.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 726 dd 28.04.2023 di “Disciplina per le assunzioni del personale dei comuni.” che conferma la disciplina in materia di personale vigente e, nello specifico, la regolamentazione disposta con la deliberazione della Giunta provinciale n. 1798 di data 07/10/2022, sostituendola integralmente;

Ricordato che con deliberazione n. 162 dd. 25.09.2025 la Giunta comunale ha preso atto delle dimissioni volontarie dal servizio del dipendente comunale matricola n. 2/0132 - inquadrato come "Operaio specializzato" - cat. B - Liv. evoluto in servizio presso il Servizio Tecnico – Cantiere comunale del Comune di Ville d'Anaunia.

Ricordato che la Giunta comunale con deliberazione n. 29 di data 18 febbraio 2025 ha adottato il “Piano integrato di attività e di organizzazione”, in sigla PIAO, nell'ottica di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, come previsto dal D.L. 09.06.2021 n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, successivamente modificato con deliberazione n. 176 dd. 16.10.2025;

Ritenuto di modificare la sezione 3.3 del documento prevedendo l'eventuale possibilità di assunzione, presso il Servizio Tecnico, della figura professionale di n. 1 operaio a tempo indeterminato in categoria B livello Base;

Ritenuto altresì di provvedere alla modifica della caratterizzazione dei posti in dotazione organica dichiarando la soppressione di n. 1 (una) unità di personale inquadrata nel profilo professionale di Operaio specializzato cat. B evoluto 36 ore/sett. come figura ad esaurimento a seguito delle dimissioni per pensionamento sopra citate, e contestuale istituzione di n. 1 (una) unità di Operaio cat. B livello base 36 ore/sett.;

Valutato, infatti, che la figura di Operaio comune cat. B base risulta maggiormente idonea a coprire il posto che si renderà vacante presso il Servizio Tecnico in una prospettiva di

crescita professionale del personale che verrà assunto il quale potrà essere riqualificato nel corso degli anni di servizio sulla base dell'esperienza maturata, inoltre il nuovo inquadramento professionale si ritiene più coerente con le esigenze del Servizio;

Rilevato che tale modifica non incide sulla dotazione complessiva del personale di riferimento del Comune che rimane costituita da n. 42 dipendenti;

Rilevato che la disciplina comunale del personale applicabile sin dal 1° gennaio 2016, è anche quella contenuta nel Regolamento organico del personale del Comune di Tuенно, ciò in esecuzione della L.R. 24 luglio 2015, n. 20 istitutiva del nuovo "Comune di Ville d'Anaunia che ha previsto all'art. 10 co. 4, che sino a quando non entrino in vigore lo Statuto, e il Regolamento funzionale del Consiglio comunale, si applicano al nuovo Comune lo Statuto, il Regolamento del Consiglio e i regolamenti concernenti l'organizzazione interna del Comune di Tuенно, disposizione che ad oggi è applicabile dal momento che ancora non sono stati introdotti i nuovi regolamenti del Comune di Ville d'Anaunia;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 43 di data 23.12.2024, immediatamente esecutiva, con la quale è stato adottato il provvedimento avente ad oggetto "Esame ed approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027, del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2025-2027, della Nota integrativa e dei relativi allegati.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 di data 07.01.2025, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio finanziario 2025 – 2027 parte finanziaria e individuati gli atti amministrativo-gestionali devoluti alla competenza dei Responsabili di Aree e Servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa e contabile, espressi ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm. rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che non necessita ottenere l'attestazione di copertura finanziaria della spesa espressa dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 187 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m., non comportando la presente deliberazione impegni di spesa;

Visto il vigente Regolamento organico del Personale Dipendente;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Visto lo Statuto comunale.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma di legge

D E L I B E R A

1. di modificare, per i motivi esposti in premessa, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di Ville d'Anaunia per il triennio 2025 - 2027, in particolare la sottosezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" inserendo l'assunzione di n. 1 figura di Operaio cat. B livello Base, nel testo che segue:

SERVIZIO TECNICO

- Deve essere garantita la copertura del posto di operaio che a breve risulterà vacante a seguito di dimissioni volontarie per pensionamento mediante assunzione della figura professionale di n. 1 Operaio a tempo indeterminato categoria B livello Base.

2. di modificare, per i motivi esposti in premessa, la caratterizzazione dei posti di cui alla dotazione organica in vigore, dichiarando n. 1 (una) unità di personale inquadrata nel profilo professionale di Operaio specializzato cat. B evoluto 36 ore/sett. come figura ad esaurimento e istituendo contestualmente n. 1 (una) unità di Operaio comune cat. B livello base 36 ore/sett.;
3. di dare atto che la modifica di cui al punto 1. relativa alle figure professionali non comporta una modifica della dotazione organica che rimane costituita da n. 42 dipendenti;
4. di incaricare la struttura organizzativa competente affinché trasmetta il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica per mezzo del portale “PIAO”;
5. di disporre che il Piano così aggiornato venga pubblicato in Amministrazione Trasparente nella sezione “Disposizioni generali / Atti generali / Documenti di programmazione strategico-gestionale” e nella sezione “Altri contenuti / Prevenzione della Corruzione / Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza”; di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all’Albo telematico del Comune la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell’articolo 183 comma 2 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
6. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige (C.E.L.), approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;
7. di dare evidenza ai sensi dell’art. 4, comma 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - a. opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell’art. 183 comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige (C.E.L.), approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, e ss.mm.;
 - b. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell’art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199;
 - c. ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell’articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

f.to IL SINDACO
 Pallaver Fausto

f.to IL SEGRETARIO
 dott.ssa Lisa Luchini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Ville d'Anaunia, lì

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Lisa Luchini)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 183 C.E.L. – L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 31 ottobre 2025 all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi.

Addì, 31 ottobre 2025

f.to IL SEGRETARIO
 (dott.ssa Lisa Luchini)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 183, comma 3 del Codice degli Enti Locali – L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.

Addì,

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Lisa Luchini)

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali – L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.

Addì, 30 ottobre 2025

f.to IL SEGRETARIO
 (dott.ssa Lisa Luchini)