



# COMUNE DI VILLE D'ANAUNIA

PROVINCIA DI TRENTO

Allegato 3 alla delibera ANAC n. 201/2022

## ***Scheda di sintesi sulla rilevazione degli OIV o organismi con funzioni analoghe***

### ***Data di svolgimento della rilevazione***

31/05/2022.

### ***Estensione della rilevazione (nel solo caso di amministrazioni/enti con uffici periferici)***

Nessuna.

### ***Procedure e modalità seguite per la rilevazione***

Il Responsabile della trasparenza ha verificato la veridicità e l'attendibilità di quanto riportato nell'allegato 1.1 procedendo a consultare le relative sezioni del sito internet istituzionale del Comune di Ville d'Anaunia.

### ***Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione***

Permangono tutte le problematiche organizzative già riportate nella scheda di sintesi dello scorso anno, anzi aggravate dal posto resosi vacante del Responsabile del Servizio Tecnico, non risolte durante la 1<sup>o</sup> legislatura del nuovo Comune di Ville d'Anaunia, derivanti dall'istituzione dello stesso a decorrere dal 1 gennaio 2016 (Legge Regionale del 24 luglio 2015 n. 20), mediante la fusione dei Comuni di Tuenno, Tassullo e Nanno. Si ricorda che il procedimento di fusione è un procedimento di natura giuridicamente molto complessa, che ha richiesto, oltre alla consueta attività, ulteriori indispensabili ed improcrastinabili adempimenti, aggravando il carico di lavoro degli uffici comunali ed ha ridotto contestualmente il personale qualificato a disposizione, a causa di limiti imposti sia da norme provinciali che dai documenti di programmazione del Comune negli anni 2016-2022, programmazione che ha dato priorità ad aspetti diversi (vedasi relative deliberazioni) rispetto alla cura ed attenzione degli adempimenti relativi all'aggiornamento delle Banche Dati on line. La delibera della Giunta Provinciale n. 592 del 16.04.2021 riguardante le assunzioni del personale dei comuni per l'anno 2021, non ha per nulla risolto la carenza di personale del Comune di Ville d'Anaunia, anzi il Comune ne risulta penalizzato.

L'ostacolo maggiore è la mancanza di tempo che i Responsabili e tutto il personale riescono a dedicare a questo tema tanto importante. Da sottolineare la grave carenza di personale, soprattutto presso il Servizio Segreteria, servizio strategico ed a cui compete il coordinamento della materia in questione.

I programmi ed i conseguenti obiettivi fissati dalla nuova Amministrazione comunale hanno privilegiato lo svolgimento di procedure legate ad appalti di lavori pubblici, di un'opera dichiarata pubblica ai sensi



# COMUNE DI VILLE D'ANAUNIA

PROVINCIA DI TRENTO

dell'artt. 95 e 97 della L.P. 15/2015 molto gravosa per gli uffici (vedasi specifici provvedimenti) ed alla fase strategica e programmatica della presente legislatura.

Si auspica che nei prossimi anni la situazione gradualmente migliori.

#### ***Eventuale documentazione da allegare***

Nessuna



Il Responsabile  
per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza  
- f.to dott.ssa Anna Maria Iob -