



COMUNE DI VILLE D'ANAUNIA

PROVINCIA DI TRENTO

Prot. n. 3963

Ville d'Anaunia, 30 marzo 2018

Scheda di sintesi

Data di svolgimento della rilevazione

La rilevazione da parte del Responsabile della trasparenza si è svolta il 30/03/2018.

Estensione della rilevazione (nel caso di amministrazioni con uffici periferici, articolazioni organizzative autonome e Corpi)

Il Comune di Ville d'Anaunia è istituito con legge regionale del 24 luglio 2015, n. 20 a decorrere dal 1 gennaio 2016 mediante la fusione dei Comuni di Tuenno, Tassullo e Nanno. La sezione “Amministrazione Trasparente” del nuovo comune ricomprende pertanto anche le sezioni “Amministrazione Trasparente” dei tre ex comuni.

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

Il Responsabile della trasparenza ha verificato la veridicità e l'attendibilità di quanto riportato nell'allegato 1.1 procedendo a consultare le relative sezioni del sito internet istituzionale del comune di Ville d'Anaunia.

Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione

Le principali problematiche riscontrate durante la rilevazione sono dovute all'istituzione, a decorrere dal 1 gennaio 2016, con Legge Regionale del 24 luglio 2015 n. 20, del nuovo Comune di Ville d'Anaunia, mediante la fusione dei Comuni di Tuenno, Tassullo e Nanno. Si ricorda che il procedimento di fusione è un procedimento di natura giuridicamente complessa e che ha aggiunto tutta una serie di adempimenti necessari ed improcrastinabili, che hanno aggravato il carico di lavoro degli uffici comunali ed hanno impedito di completare e aggiornare tutte le sezioni dell’“Amministrazione Trasparente”.

L'ostacolo maggiore è la mancanza di tempo che i Responsabili e tutto il personale riescono a dedicare a questo tema tanto importante. Da sottolineare la grave carenza di personale, soprattutto presso il Servizio Segreteria, servizio strategico ed a cui compete il coordinamento della materia in questione.

Tale carenza è dovuta sia ad assenza di personale in maternità, sia al blocco del turn-over in sostituzione di personale collocato a riposo. Inoltre gli obiettivi fissati dall'Amministrazione comunale hanno privilegiato lo svolgimento di procedure di assunzione presso altri Servizi comunali. Si auspica che nel corso del 2018 la situazione gradualmente migliori.

Infine, alcune criticità riscontrate durante la rilevazione sono dovute al fatto che il modello per la rilevazione approvato dall'A.N.A.C. è articolato in base agli obblighi contemplati dal D.Lgs 33/2013 che, per la Regione Trentino – Alto Adige e gli enti locali ad ordinamento regionale, trova applicazione con alcune eccezioni.

La L.R. 10 del 29.10.2014 ha infatti recepito nell'ordinamento regionale gli obblighi di pubblicità e trasparenza introdotti dal D.Lgs n. 33/2013 con alcune varianti.

Con Legge regionale 15 dicembre 2016 n. 16, in vigore dal 16 dicembre 2016, si è provveduto all'adeguamento della Legge regionale 29 ottobre 2014 n. 10 alle novità introdotte dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97.

Il Comune ha successivamente adempiuto agli obblighi di legge.



Il Responsabile della trasparenza

- Dott.ssa Anna Maria Iob