

Stampa Intero Modello in data : 16/6/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 12496 - VILLE D'ANAUNIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 15/06/2018**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2018 02:18:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	1	1	0	67.211	78.732	0	600	3.547
DIRIGENTI	0	0	0	0	0,62	0	0	32.223	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	3	3	0	2,69	2,69	0	118.502	135.069	0	0	3.356
CATEGORIA C	0	20	20	0	17,79	18,47	0	550.883	573.884	0	0	14.539
CATEGORIA B	0	9	7	0	7,61	6,82	0	197.552	186.038	0	1.380	5.483
CATEGORIA A	0	4	4	0	2,28	2,28	0	53.483	54.721	0	0	969
Totale	0	37	35	0	31,99	31,26	0	1.019.854	1.028.444	0	1.980	27.894
				Tabella 14			0	671.800	739.182			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			0	1.691.654	1.767.626			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2018 02:18:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	66.611	75.185	0	50.198	53.741	0	16.413	21.444	0	0	853	0	600	2.694
DIRIGENTI	0	0,62	0	0	51.973	0	0	38.466	0	0	13.506	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	2,69	2,69	0	43.985	48.888	0	32.602	34.669	0	11.383	14.220	0	0	527	0	0	719
CATEGORIA C	0	17,79	18,47	0	30.973	30.289	0	26.405	27.835	0	4.569	2.455	0	0	484	0	0	304
CATEGORIA B	0	7,61	6,82	0	25.775	26.461	0	23.294	24.797	0	2.481	1.665	0	0	572	0	181	231
CATEGORIA A	0	2,28	2,28	0	23.483	23.601	0	21.810	22.921	0	1.673	680	0	0	366	0	0	59
Totale per Istituzione	n.c.	31,99	31,26	n.c.	31.818	32.003	n.c.	26.836	28.231	n.c.	4.982	3.773	n.c.	0	510	n.c.	62	382

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2018 02:18:13Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	21	31	0	15	17	0	0	0
CATEGORIA D	0	3	3	0	15,67	20,67	0	5,67	10,33	0	0	16,67
CATEGORIA C	0	20	20	0	28,75	23,9	0	6,65	6	0	6,05	4,1
CATEGORIA B	0	9	7	0	27	34,86	0	5,89	6,57	0	6,22	6,86
CATEGORIA A	0	4	4	0	33,25	21,75	0	5	3,5	0	0,25	0,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	0	37	35	0	27,54	25,77	0	6,43	6,51	0	4,81	5,2

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2018 02:18:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	3,09	3,13	Retribuzioni, codice P015	0	84.038	68.763	valore medio	-	27.197	21.969
L.S.U./L.P.U.	0	0	8,76	Retribuzioni, codice P065	0	0	113.952	valore medio	-	-	13.008
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	27	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	87.185	7.835	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.229	1.567
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	4	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	2.361	11.176	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	590	3.725

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	898504	1047607	0	Importo SIOPE comprensivo di spese per emolumenti a personale cessato ante 01/01/2017 inserito nella voce L110
Totale T13	129940			
Assegno T14	13611			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1042055</b>	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	8060	0	0	Vedi nota indicata in tab. 14 : spese relative alla Commissione Elettorale Mandamentale - Euro 4.074,81 Comune di Don - servizio di segreteria fra gli ex Comuni di Don e Tassullo - Euro 2.808,53 Comune di Cles - svolgimento in modo coordinato servizio di Polizia Municipale - Euro 1.177,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1050115</b>	<b>1047607</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	13313	935	0	Vedi nota indicata nella tab. 14: spese relative a servizi gestiti in maniera associata tra i Comuni di Ville d'Anaunia e Cles.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1036802</b>	<b>1046672</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo



Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02401760224

Codice Fiscale : 02401760224

Telefono : 0463451191

Fax : 0463451712

Email : [comune@comune.villedanaunia.tn.it](mailto:comune@comune.villedanaunia.tn.it)

Via : PIAZZA LIBERAZIONE

Numero Civico : 34

C.A.P. : 38019

Citt  : VILLE D'ANAUNIA

Provincia : TN

Codice Catastale : M363

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 8913

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.villedanaunia.tn.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
IOB	ANNA MARIA	0463451191	0463451712	<a href="mailto:annamaria.iob@comune.villedanaunia.tn.it">annamaria.iob@comune.villedanaunia.tn.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BEZZI	CLAUDIA	0463451191	0463451712	claudia.bezzi@comune.villedanauni a.tn.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1011
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
APPOLONI	GIORGIO	appoloni@gabriellistudio.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	35.56
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	



<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 dd. 12.01.2016.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	5	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	15	9	3	0	0	0	3	9	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	7	2	0	0	0	0	3	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	4	0	0	1	0	0	3	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>18</b>

## **T1e Fasce Retribuzione**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	7,05	1,71	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1,88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	2,13	0	0	0	0	7,05	1,71	0	0	0	0	0	0

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	2
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	1	1	2

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	2	1	0	1	0	1	2	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	4	2	2	2	2	3	2	3	1	2	4	2	0	2	2	1	0	1	0	0	35

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	2	1	1	1	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	2	3	3	2	1	3	1	4	4	1	4	3	2	0	0	0	0	35

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	3	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	5	3	1	0	3	2	-	-	0	1	15
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	5	2	6	10	1	0	5	2	0	3	0	1	35

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	0	31	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	13	61
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	22	40	3	28	-	-	-	-	0	49	0	1	-	-	-	-	4	13	160
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	67	60	0	17	-	-	0	16	-	-	1	10	-	-	-	-	3	4	178
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	233	118	100	3	-	-	31	0	-	-	16	8	-	-	-	-	23	19	551
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	117	67	16	25	-	-	33	0	-	-	5	7	-	-	-	-	1	6	277
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	60	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	75	12	2	12	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	3	106
Totale	574	328	126	102	-	-	64	16	0	49	26	27	-	-	-	-	31	58	1.401

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.</b>	12	40.133	7.571	-	-	1.187	4.850	853	-	-	54.594
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	32,33	56.228	17.635	-	7.082	2.830	9.628	1.419	-	-	94.822
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	58	92.104	31.155	-	11.747	10.022	12.084	2.333	-	-	159.445
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	163,6	227.570	86.858	-	12.919	2.150	27.408	6.598	-	-	363.503
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	57,88	73.857	30.501	-	6.224	2.827	9.400	2.659	-	-	125.468
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	24	28.824	12.556	-	1.440	-	3.568	1.247	-	-	47.635
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	27,33	30.340	14.205	-	2.846	797	4.015	834	-	-	53.037
<b>Totale</b>	375,14	549.056	200.481	-	42.258	19.813	70.953	15.943	-	-	898.504

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.</b>								
0	0	0	0	9.306	12.138	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>								
0	0	0	849	31.767	4.464	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>								
0	0	0	16.649	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>								
0	3.671	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>								
0	0	0	0	0	0	0	101	0
<b>TOTALE</b>								
<b>0</b>	<b>3.671</b>	<b>0</b>	<b>17.498</b>	<b>41.073</b>	<b>16.602</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>0</b>

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.694	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	391	0	0	0	1.937	839	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	4.686	0	0	0	390	0	753
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	1.411	0	0	12.233	0	0	0	5.218	5.500	425
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	1.684	0	0	4.437	0	0	0	900	927	274
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	1.415	0	0	1.438	0	0	0	677	800	282
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	1.549	0	0	0	135	0	0
TOTALE											
0	0	4.510	0	0	24.734	0	0	0	11.951	8.066	1.734
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	21.444	2.694	0	24.138
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	37.080	3.167	0	40.247
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	16.649	5.076	753	22.478
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3.671	24.362	425	28.458
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	101	7.948	274	8.323
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	4.330	282	4.612
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1.684	0	1.684
TOTALE				129.940

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.611
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	19.774
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.651
BENESSERE DEL PERSONALE	6.438
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.029
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7.835
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.176
ALTRE SPESE	8.952
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	68.763
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.975
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	35.462
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	301.822
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	48.552
IRAP	93.443
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	113.952
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	8.060
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	13.313
<b>Totale</b>	<b>739.182</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Cles - spese per la Commissione Elettorale Mandamentale - Euro 4.074,81 Comune di Don - servizio di segreteria fra gli ex Comuni di Don e Tassullo - Euro 2.808,53 Comune di Cles - svolgimento in modo coordinato servizio di Polizia Municipale - Euro 1.177,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Cles - gestione in convenzione del servizio di vigilanza boschiva - Euro 10.477,87 Commissariato del Governo - rimborso per straordinario elettorale in occasione del referendum popolare dd. 17.04.2016 - Euro 1.176,65 Commissariato del Governo - rimborso per straordinario elettorale in occasione del referendum popolare dd. 04.12.2016 - Euro 723,80 INAIL - retribuzioni corrisposte a seguito infortunio sul lavoro - Euro 934,88	

# T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA