

OGGETTO: Approvazione nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ville d'Anaunia.

Relazione.

Con il D.L. 36/2022 sono state introdotte alcune modifiche all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 in materia di codice di comportamento. In particolare, le modifiche riguardano:

1. l'inserimento nel codice di comportamento di una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione (art. 54 c. 1-bis D.Lgs. 165/2001);
2. la previsione dell'etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria (art. 54 c. 7 D.Lgs. 165/2001).

Si ritiene inoltre di prevedere all'interno del Codice di comportamento la procedura di "whistleblowing" per la segnalazione degli illeciti, prevista dall'articolo 54-bis D.Lgs. 165/2001.

L'art. 4 c. 2 del D.L. 36/2022 prevede che i codici di comportamento debbano essere aggiornati, al fine di dare attuazione a quanto sopra, entro il 31 dicembre 2022.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 269 di data 02/12/2022 è stato adottato in via preliminare il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ville d'Anaunia.

Con avviso prot. n. 11842 di data 2 dicembre 2022 è stata pubblicata all'albo telematico e sul sito istituzionale dell'ente per 15 giorni consecutivi e precisamente dal 02/12/2022 sino a tutto il 19/12/2022, la proposta di Codice di comportamento aggiornato con le modifiche introdotte dal D.L. 36/2022, al fine di attivare la procedura partecipativa, invitando tutti i soggetti interessati (sia dipendenti che cittadini singoli o associati) ad inviare eventuali osservazioni e o suggerimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso quanto sopra;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"*.

Lette le Linee guida ANAC in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

Richiamata la Circolare del Consorzio dei Comuni Trentini prot. 11488 di data 23.11.2022;

Elaborato da parte del Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) la bozza di Codice di comportamento, alla quale sono state introdotte le seguenti modifiche:

- modificato l'articolo 8 (Prevenzione della corruzione): riferimento al contenuto della sezione anticorruzione del PIAO; previsione della procedura whistleblowing per la segnalazione relative agli illeciti nell'amministrazione;
- introdotto l'articolo 10 bis (Utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media) in applicazione dell'art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- modifica dell'articolo 12 (Rapporti con il pubblico) in applicazione dell'art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- Modifica dell'articolo 15 (Vigilanza, monitoraggio e attività formative), in applicazione dell'art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001 in materia di formazione.

Visto l'avviso prot. n. 11842 dd. 2 dicembre 2022, con il quale è stata pubblicata all'albo telematico e sul sito istituzionale dell'ente per 15 giorni consecutivi e precisamente dal 02/12/2022 sino a tutto il 19/12/2022, la proposta di Codice di comportamento aggiornato con le modifiche introdotte dal D.L. 36/2022, al fine di attivare la procedura partecipativa, invitando tutti i soggetti interessati (sia dipendenti, che cittadini singoli o associati) ad inviare eventuali osservazioni e o suggerimenti;

Dato atto che entro la scadenza fissata delle ore 12.00 del giorno 19/12/2022 non sono pervenuti contributi, proposte e/o osservazioni di cui l'Amministrazione comunale possa tenere conto in sede di aggiornamento del Codice di Comportamento;

Considerato che il codice di comportamento è uno degli strumenti della strategia di prevenzione e della corruzione: la sua adozione non è quindi un semplice obbligo di legge, ma è un onere finalizzato a rafforzare e rendere efficace tale strategia;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione definitiva entro il 31 dicembre 2022 del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ville d'Anaunia;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 7 di data 24.02.2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato adottato il provvedimento avente ad oggetto "Esame ed approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024, del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022-2024, della Nota integrativa e dei relativi allegati.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 39 di data 16.03.2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio finanziario 2022 e individuati gli atti amministrativo-gestionali devoluti alla competenza dei Responsabili di Aree e Servizi.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige (C.E.L.), approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, con le modifiche apportate dalla legge regionale 8 agosto 2018, n. 6;

Acquisito il parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

Dato atto che non necessita acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto la presente proposta non comporta aspetti di natura finanziaria;

Visto lo Statuto comunale.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di adottare, per i motivi esposti in premessa, in via definitiva il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ville d'Anaunia, come proposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, secondo il testo che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che sostituisce integralmente quello adottato con deliberazione del Commissario straordinario n. 19 di data 29 gennaio 2016;
2. di disporre la pubblicazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ville d'Anaunia sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e la trasmissione al Dipartimento della funzione pubblica mediante il portale "PIAO";
3. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige (C.E.L.), approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;
4. di dare evidenza ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - a. opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige (C.E.L.), approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, e ss.mm.;
 - b. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199;
 - c. ricorso giurisdizionale al T.A.R. entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.